

<p>1. Le Secteur EGM devrait identifier les possibilités de créer des processus structurés et des approches opérationnelles qui renforcent la cohérence en améliorant la communication et l'engagement entre les secteurs d'activité, au niveau national ou régional, le cas échéant.</p>	<p>Le Secteur EGM approuve cette recommandation</p>	<p>1.1 EGM (a) établira des critères et identifiera des pays ou des régions, et (b) développera des processus et des approches opérationnelles au niveau national/régional qui maximiseront l'impact de la cohérence dans la réalisation des priorités.</p>	<p>EGM / ECD / ELD / ESD / EUD / EKD / ELC / Missions</p>	<p>a) Établir les critères et l'identification : Juin 2024 b) Développement : Février 2025</p>
		<p>1.2 EGM entamera des discussions avec le CFSD et d'autres secteurs géographiques afin d'élaborer une feuille de route d'apprentissage interfilières pour les équipes fusionnées, qui favorise l'apprentissage transversal, et de proposer une formation au personnel.</p>	<p>EGM / CFSD / NGM / OGM / WGM / ELC</p>	<p>Avril 2025</p>
		<p>1.3 EGM lancera un processus de planification collaboratif et partagera les engagements de planification du Secteur de l'ensemble des filières avec tout le personnel et renforcera les attentes en matière de collaboration interfilières, et que ceci soit reflété dans la planification par l'AC, dans Strategia, les chefs de coopération, et les lettres de mandat des chefs de mission.</p>	<p>oEGM / ELC</p>	<p>Janvier 2024</p>
		<p>1.4 EGM veillera à ce que la cohérence soit intégrée dans les objectifs de performance des cadres et des employés du Secteur, tant à l'administration centrale que dans les missions.</p>		